



Winnock brengt uw medewerkers in beweging!

Informatie voor de werkgever

Heeft u medewerkers die:

- Verminderd functioneren door langdurige gezondheidsklachten?
- Frequent (kort) verzuimen?
- Langdurig verzuimen?

Werkgeversfolder | **digitaal**

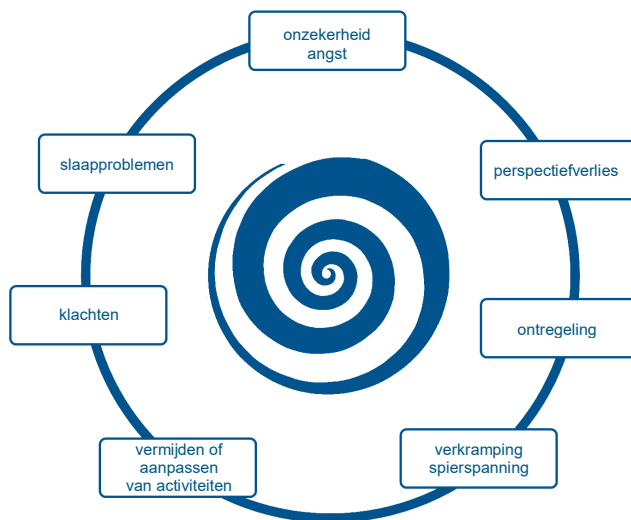
Herkent u dit?

Uw medewerker heeft al enige tijd last van gezondheidsklachten zoals pijn, fysieke klachten, vermoeidheid, psychische klachten of een combinatie daarvan. Ook kan er sprake zijn van geheugen- of concentratieproblemen. Uw medewerker functioneert niet optimaal door de klachten, dreigt te gaan verzuimen, verzuimt frequent (kortdurend) of verzuimt al langdurig. Naast het menselijke aspect betekent dit voor u als werkgever dat u capaciteitsproblemen krijgt en geconfronteerd wordt met extra kosten: loondoorbetaling bij ziekte, vervangingskosten, extra werkdruk voor collega's met kans op verzuim, instroom in de WIA, etc.

Wat kan Winnock voor u betekenen?

Winnock biedt mensen met gecompliceerde gezondheidsproblematiek een nieuw perspectief. Dit door herstel van functioneren in werk en/of maatschappij. Het middel daarvoor is intensieve begeleiding en het bewustmaken en beïnvloeden van gedrag. Wij brengen uw medewerker letterlijk en figuurlijk weer in beweging! Met onze aanpak krijgt uw medewerker inzicht in factoren die een rol spelen bij het voortduren van de klachten en, indien hier sprake van is, het verzuim. Uw medewerker leert anders om te gaan met de klachten en andere keuzes te maken. Een **negatieve spiraal** wordt doorbroken. Uw medewerker gaat weer met plezier functioneren. Als er sprake is van verzuim stelt uw medewerker een plan op hoe de eigen werkzaamheden, stapsgewijs en klachtenonafhankelijk, hervat gaan worden. Een voorbeeld uit de praktijk: iemand met pijn beweegt zich anders, mijdt situaties waarbij de klachten toenemen. Het werk kan niet meer worden uitgevoerd, maar ook hobby's, sporten en huishoudelijke activiteiten schieten er bij in. Hierdoor kan een sociaal isolement ontstaan. Een negatieve spiraal dreigt. Winnock begeleidt bij het stapsgewijs opbouwen van activiteiten. Het functioneren wordt losgekoppeld van de klachten.

Negatieve spiraal bij chronische klachten



Wist u dat?

Onderzoek heeft aangetoond dat het loont om een interventie zo snel mogelijk in te zetten? Na 6 weken verzuim is er al een grote kans dat het verzuim langdurig wordt!

Een snelle, kosteneffectieve en duurzame re-integratie in eigen werk zorgt ervoor dat de negatieve gevolgen van langdurige gezondheidsklachten en verzuim voor alle partijen zoveel mogelijk worden beperkt.

Over Winnock

Winnock heeft sinds 1988 ervaring met interventies gericht op re-integratie. Winnock is onderscheidend in de markt door de intensieve aanpak en het duurzame resultaat met hoog rendement. Wij hebben met 10 vestigingen een landelijke dekking. Voor de begeleiding bij de terugkeer naar het werk biedt de samenwerking van Winnock met Winnock Zorg u een optimale ondersteuning met een speciale werkgeversmodule.



Voor wie?

Voor medewerkers die:

- langdurige gezondheidsklachten hebben en daardoor in hun functioneren (werk/privé/sociaal) belemmeringen ervaren
- dreigen te verzuimen (als dit zo doorgaat dan...)
- frequent kortdurend verzuimen
- verzuimen
- (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn

vanwege:

- klachten na ziekte (bijvoorbeeld moeheid/angst na hartrevalidatie of na behandeling van kanker)
- psychische klachten, zoals burn-out
- nekpijn, rugpijn
- klachten van schouder, arm, pols en hand (RSI/CANS)
- bekkenklachten/bekkeninstabiliteit
- fibromyalgie
- klachten na een ongeval (bijvoorbeeld whiplash)
- (chronische) vermoeidheid
- etc.

Over Winnock Zorg

Winnock Zorg is een erkende medische specialistische instelling met ZKN-keurmerk. Voor een groot aantal diagnoses worden de behandelingen bij Winnock Zorg (grotendeels) vergoed door de zorgverzekering van uw medewerker.

Meer informatie: www.winnockzorg.nl

Onze diensten

Als onderdeel van de intake vindt een kennismakingsgesprek plaats. Dit gesprek is kosteloos en vrijblijvend. Voorafgaand aan de start van het *korte, middellange en lange programma* vindt een multidisciplinair onderzoek plaats. Deze interventies variëren vooral in de duur van de intensieve fase. Er is ook een nazorg periode, met daarin een aantal geplande terugkom-momenten. In die periode kan uw medewerker bij een terugval ook tussentijds op ons rekenen.

Onze aanpak

Wetenschappelijk onderzoek heeft aangetoond dat bij langdurige klachten lichamelijke, mentale en sociale factoren voortdurend met elkaar in wisselwerking staan. Daarom kijken wij naar het totaalplaatje en hebben daar dan ook de expertise en de benodigde faciliteiten voor in huis. Uw medewerker wordt begeleid door een nauw samenwerkend team, dat bestaat uit een medisch specialist/revalidatiearts, een psycholoog, een ergotherapeut/re-integratiedeskundige en een fysiotherapeut/bewegingsdeskundige. Zij stemmen de interventie voortdurend op uw medewerker af.

Hoe wordt u bij de Winnock interventie betrokken?

Wij nemen voorafgaand aan de interventie contact met u op voor een toelichting, de beantwoording van vragen en een inventarisatie van uw verwachtingen. Ook wordt u nauw betrokken bij de werkhervatting en wordt u op vaste momenten geïnformeerd over de voortgang.

Wilt u bij een Winnock Zorg behandeling een snelle en duurzame werkhervatting?

Daarvoor hebben wij Terug naar Werk ontwikkeld!

Indien uw medewerker een behandeling bij Winnock Zorg volgt, dan bieden wij met de *module Terug naar Werk* de essentiële begeleiding bij de werkhervatting. Voorafgaand aan de start hebben wij een gesprek met u om uw verwachtingen en uw visie op het (frequente) verzuim te inventariseren. Ook kunnen wij dan onze aanpak desgewenst nader toelichten en eventuele vragen beantwoorden. Het door uw medewerker opgestelde concept-werkhervattingplan wordt aan het eind van de intensieve fase van het programma in het bijzijn van uw werknemer en de re-integratiedeskundige van het Winnock-team met de direct leidinggevende besproken. Op basis hiervan volgt een werkhervattingplan waar alle partijen achter kunnen staan. Tevens ontvangt u rapportages waarin het proces van uw medewerker wordt beschreven en evalueren wij (telefonisch) met u.

Door het afnemen van deze module of het zelf financieren van een traject bij Winnock dan wordt dit zeer gewaardeerd m.b.t. de Wet Verbetering Poortwachter en toont u goed werkgeverschap.

Resultaat en kwaliteit gegarandeerd

Winnock staat garant voor resultaat en kwaliteit. Zo bieden wij voor door de werkgever gefinancierde interventies van de werknemer een garantieregeling aan, welke bestaat uit een 'no cure, no pay' regeling. Zie de Algemene Voorwaarden op www.winnock.nl. Onze resultaten laten zien dat bijna 90% van onze cliënten na een interventie geheel of gedeeltelijk aan het werk gaat. Dit wordt op wetenschappelijk verantwoorde wijze getoetst. Winnock is lid van de branchevereniging voor re-integratiebedrijven OVAL.

Kosten en rendement

De investering in een Winnock interventie loont. U bespaart fors in verzuimkosten en hebt een waardevolle medewerker weer duurzaam inzetbaar terug. Daarmee voorkomt u dat u (tot 12 jaar lang) geconfronteerd wordt met doorlopende kosten van arbeidsongeschiktheid

Winnock ondersteunt u graag bij het onderzoeken van de financieringsmogelijkheden. Ook letselschade- of inkomensverzekeraars dragen in specifieke gevallen bij in de kosten.

“Winnock zorgt ervoor dat verzuim niet langer duurt dan nodig is”

Winnock beweegt!

Door beweging te brengen in leefstijl en gedragspatronen zorgt Winnock voor een snel en effectief herstel. U krijgt een gemotiveerde medewerker terug!

De voordelen van een interventie bij Winnock

- ✔ Snelle start van behandeling
- ✔ Snelle werkhervatting bij verzuim
- ✔ Er wordt ook nazorg geboden
- ✔ Hoog rendement; u bespaart duurzaam op verzuimkosten
- ✔ Kosteloze kennismaking
- ✔ Goed voor de Wet Verbetering Poortwachter
- ✔ U toont goed werkgeverschap

Kenmerken van onze interventies:

- ✔ Wetenschappelijk onderbouwd
- ✔ Bewezen langdurig effectief
- ✔ Aandacht voor culturele problematiek

Vraag ook naar de mogelijkheden van:

- Casusbesprekingen
- Workshops
- Intervisiebijeenkomsten voor werkgevers

Ervaringen bij Winnock

 **Hielke Verbree**
Stafmedewerker P&O, Noorderpoort

“Door onze bedrijfsarts werden we in de verzuimsituaties van twee medewerkers geadviseerd om Winnock in te schakelen. Na een korte blik op hun website te hebben geworpen, besloten we het advies op te volgen. Nadat we de twee medewerkers hadden aangemeld werd er al snel vanuit Winnock contact gelegd voor het maken van een afspraak. We werden duidelijk geïnformeerd over zowel de inhoudelijke kant van de (nog vast te stellen) trajecten, maar ook de financiële. Hoe werkt het, wat kunnen de medewerkers en de werkgever verwachten en welke kosten zijn daaraan verbonden.

Wat wij erg prettig vonden was dat we merkten dat werknemers vrijwel vanaf het begin positief reageerden op de manier van benaderen van hen als persoon, maar zeker ook op de aandacht voor 'hoe om te gaan met belemmeringen in de re-integratie'. Als werkgever zijn we goed betrokken gehouden bij de vorderingen in het re-integratieproces. De terugkoppeling was helder en ook de werkwijze was helder en duidelijk. Dit bood de medewerkers en ons als werkgever veel houvast.

Inmiddels zijn beide werknemers weer volledig en naar tevredenheid aan de slag. Wij zijn zeer tevreden over de behaalde resultaten, maar ook over het hele proces en de communicatie van en door Winnock. In situaties waarin dat nodig zal zijn, zullen we dan ook zeker Winnock meenemen in onze overweging.”

 **Sjoukje van der Eems-Hijkema**
P&O, Drukkerij van der Eems

“Een paar jaar geleden heb ik voor het eerst kennis gemaakt met Winnock. Vanuit onze Present verzuimverzekering van Zilveren Kruis Achmea werd ik op Winnock gewezen. Een medewerker met langdurig ziekteverzuim is toen drie weken naar Winnock Groningen geweest.

De betreffende medewerker was voorafgaand aan het traject van Winnock zeer vermoeid en tot bijna niets in staat. Na de intensieve fase van het programma kon de medewerker direct met halve dagen werken starten en werd er opgebouwd tot fulltime. De deskundigen van Winnock presteerden het om binnen drie weken tijd een omslag te realiseren waarbij de werknemer volledig gemotiveerd aan de slag ging. Ik was destijds zeer onder de indruk van dit resultaat. Ook de werkgeversbijeenkomst voorafgaand aan het traject was zeer nuttig om geïnformeerd te worden over de werkwijze van Winnock, waarbij ook duidelijk werd uitgelegd waarom voor de betreffende werkwijze gekozen is.

Afgelopen jaar is er nogmaals een medewerker naar Winnock geweest voor een lang programma. Ook hier weer dezelfde positieve resultaten. Daarnaast was het voor mij zeer waardevol om handvatten van de deskundigen van Winnock te krijgen om de betreffende werknemers op een goede manier te begeleiden bij de re-integratie. Winnock geeft niet alleen deskundig advies aan de werknemer, maar ook aan de werkgever!”



10 vestigingen door heel Nederland

Altijd één in de buurt!



📍 Winnock Amsterdam
T 088 9466 200
amsterdam@winnock.nl

📍 Winnock Arnhem
T 088 9466 260
arnhem@winnock.nl

📍 Winnock Breda
T 088 9466 760
breda@winnock.nl

📍 Winnock Eindhoven
T 088 9466 400
eindhoven@winnock.nl

📍 Winnock Hoensbroek
T 088 9466 450
hoensbroek@winnock.nl

📍 Winnock Rotterdam
T 088 9466 100
rotterdam@winnock.nl

📍 Winnock Groningen
T 088 9466 500
groningen@winnock.nl

📍 Winnock Voorburg
T 088 9466 700
voorburg@winnock.nl

📍 Winnock Zeist
T 088 9466 300
zeist@winnock.nl

📍 Winnock Zwolle
T 088 9466 380
zwolle@winnock.nl

Wilt u gebruik maken van onze diensten of wilt u meer informatie?

Dan kunt u ons bellen op ☎ **088 9466 625 (088-winnock)**
U wordt dan doorverbonden met de dichtstbijzijnde vestiging.

Of bezoek onze website www.winnock.nl.

Winnock BV (Nederland)
De Dreef 2
3706 BR Zeist
T 088 9466 625
E nederland@winnock.nl



Wij zijn ook actief op de volgende social media:



**“Winnock: geen wachtlijsten,
snelle en duurzame
werkhervatting”**