

Terug naar Werk

Interventie in de vorm van re-integratiebegeleiding en coaching in het kader van een duurzame werkhervatting.	
Opdrachtgever	Werkgever, intermediair of verzekeraar
Doel	Snelle, effectieve en duurzame terugkeer naar het werk.
Doelgroep	Werknemers die een behandeltraject volgen bij Winnock.
Aanpak	<p>Coaching en begeleiding gericht op terugkeer in de eigen functie bij de eigen werkgever of terugkeer in een andere functie bij eigen werkgever.</p> <p>Inhoud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • begeleiding van de werknemer bij het opstellen van het werkhervattingplan. • afstemming met de werkgever over dit plan • werkbezoek (op locatie van de werkgever*): bespreking van de werkhervatting tussen werknemer, werkgever en re-integratiedeskundige/coach van Winnock. Gezamenlijk bespreken en vaststellen van het werkhervattingplan. Afstemmen van de communicatie tijdens de opbouwfase. • maximaal zes coachingbijeenkomsten, waarin de terugkeer in werk ondersteund en bestendigd wordt en eventuele knelpunten besproken worden • Indien extra begeleiding gewenst is zijn aanvullende modules mogelijk <p>*het werkbezoek kan ook plaatsvinden op één van de Winnock vestigingen</p>
Contact	<ul style="list-style-type: none"> • Rapportage naar de werkgever betreffende het werkhervattingplan • Na de coachingbijeenkomsten terugkoppeling via mail en/of telefoon
Doorlooptijd	De begeleiding start direct na het akkoord op de offerte en wordt gegeven gedurende de periode van behandeling. De duur is maximaal 1 jaar