



Winnock Nieuwsbrief

24 juni 2010

Inhoud

- **Winnock Zorg: Vergoedingen vanuit zorgverzekeraars**
- **Winnock Zorg**
- **Veel gestelde vragen**
- **Tevreden klanten bevelen Winnock aan bij hun relaties**
- **Prijswinnaar NVAB dagen bekend**
- **Nascholingen en workshops**

Winnock Zorg: Vergoedingen vanuit zorgverzekeraars

Na de succesvolle start van Winnock Zorg breiden de vergoedingsmogelijkheden vanuit de zorgverzekering van de patiënt zich steeds verder uit.

Voorwaarde om voor vergoeding in aanmerking te komen is dat de verwijzing wordt gedaan door een huisarts, bedrijfsarts of medisch specialist. Voor meer informatie kunt u mailen naar zorg@winnock.nl

De programma's die voor vergoeding in aanmerking komen zijn het counselingsprogramma en het korte, middellange en lange programma.

Wat betekent dit voor de werkgever?

Bij werknemers is de terugkeer in (eigen of ander) werk bij de eigen werkgever een essentieel doel. Daarbij is ondersteuning nodig die geen deel uitmaakt van het behandelprogramma dat door de zorgverzekering vergoed wordt. De werkgever zal daarom voor de begeleiding en coaching bij het opstellen van een re-integratieplan en gedurende de werkhervattingfase aan Winnock gebruik willen van deze ondersteuning. De kosten van die begeleiding komen voor rekening van de werkgever.

Winnock Zorg

Winnock Zorg is een erkende medisch specialistische instelling en onderdeel van Winnock.

Winnock Zorg geeft intensieve, multidisciplinaire behandelingen voor patiënten met langdurige gezondheidsproblematiek die het functioneren in werk en/of maatschappij belemmeren. Ook mensen zonder werk komen voor een dergelijk traject in aanmerking (zie boven), Winnock Zorg bouwt verder op de meer dan 20 jaar bewezen ervaring van Winnock.

Veel gestelde vragen

Veel relaties hebben vragen over de trajecten via Winnock Zorg. Hieronder de meest gestelde vragen:

Vraag: Wordt er bij een traject dat via Winnock Zorg loopt afgeweken van het reeds bekende programma van Winnock?

Antwoord: Nee. De aanpak die we al meer dan 20 jaar hanteren is een beproefde en ondergaat geen verandering. Met deze aanpak hebben we naam gemaakt, mede door de uitstekende behaalde resultaten.. Dit willen we natuurlijk graag zo houden.

Vraag: Kan Winnock de kwaliteit blijven leveren die we gewend zijn?

Antwoord: Uiteraard! Klanten en opdrachtgevers maken graag gebruik van de diensten van Winnock vanwege de bewezen hoge kwaliteit. Deze kwaliteit blijkt onder andere uit het feit dat we beschikken over het Blik op Werk keurmerk. Om de te verwachten extra instroom goed op te kunnen vangen hebben we, naast de bestaande capaciteit, een flexpool waarin medewerkers van alle disciplines vertegenwoordigd zijn. Hierdoor kunnen we ervoor zorg dragen dat een interventie op een zo kort mogelijke termijn kan starten zodat onnodige verzuimverlenging niet aan de orde is.

Vraag: Wat houdt de module 'Terug naar werk' in?

Antwoord: Als werkgever is het van belang om nauw betrokken te blijven bij het re-integratieproces, waarbij de begeleiding tijdens de werkhervatting van groot belang is. Hiervoor is de module 'Terug naar Werk' bedoeld. Meer informatie is te vinden op [Factsheet Terug naar Werk](#)

Tevreden klanten: 90% van onze opdrachtgevers bevelen ons aan bij een relatie

Recent vond er een **klanttevredenheidsonderzoek** onder opdrachtgevers en cliënten van Winnock plaats. Dit onderzoek vond mede plaats in het kader van het Blik Op Werk Keurmerk. De uitkomst laat een goede score zien: gemiddeld krijgen we van opdrachtgevers een 7,6. Belangrijk en zeer opvallend is dat 90% van de opdrachtgevers aangeeft dat zij ons aanbevelen bij een relatie! Een resultaat waar we zeer trots op zijn.

Enkele mooie opmerkingen uit het onderzoek:

"Winnock heeft mijn medewerkers bewust gemaakt van hun gedrag waardoor zij in privé en werkomstandigheden weer goed in hun vel zitten en kunnen functioneren (het maximale eruit halen)."

"de methodiek (de combinatie van fysiek en mentaal begeleiden) en het durven aanspreken van mij als opdrachtgever heeft mij aangesproken"

"het enthousiasme waarmee soms zeer ongemotiveerde medewerkers weer terugkomen na een traject en weer aan de slag gaan is een bewonderenswaardig resultaat"

"na een periode van drie weken behandeling zijn zieke werknemers die al maanden thuis zitten, in staat het werk weer op te gaan bouwen"

Winnock stelt de door het onderzoek verkregen feed-back zeer op prijs. Het laat ons zien wat onze opdrachtgevers en cliënten belangrijk vinden en maakt dat wij gericht kunnen werken aan het verder verbeteren van de kwaliteit van onze dienstverlening.

Succesvolle NVAB-dagen Papendal

De NVAB-dagen op Papendal kunnen met recht een groot succes genoemd worden. Gehuld in Schotse kledij ontvingen we bezoekers en informeerden hen over de mogelijkheden van vergoeding van een Winnock traject. De Schotse outfit hield verband met onze prijsvraag met als hoofdprijs een compleet verzorgde 5-daagse reis naar Schotland, met verblijf in het inmiddels beroemde Hotel Winnock. Meekijken naar de fotopresentatie van deze dagen? Kijk dan [hier](#)

De gelukkige winnaar van deze prijsvraag is de heer R.A. van Baarle, bedrijfsarts te Tilburg; de prijsuitreiking vindt zeer binnenkort plaats en wordt uiteraard ook vermeld op onze website.

Daarnaast waren deze dagen een goede gelegenheid om bezoekers te informeren over **Santrion**; de propositie waarmee de bedrijven Winnock, Pim Mulier en LTC (Leefstijl, Training en Coaching) zich richten op het thema duurzame inzetbaarheid. Nu langer gezond doorwerken een duidelijk thema begint te worden kiezen steeds meer bedrijven er voor dit onderwerp te agenderen. Wilt u meer weten? www.santrion.nl

Nascholingen en workshops

Op onze website staan weer nieuwe data voor workshops en nascholingen vermeld. De nascholingen en workshops worden zeer hoog gewaardeerd en zijn een goede gelegenheid om meer te weten te komen over onze dienstverlening. Wilt u deelnemen aan een van deze activiteiten? Klik dan [hier](#) voor een overzicht.

Afmelden voor de nieuwsbrief

Indien u in de toekomst de Winnock Nieuwsbrief niet wenst te ontvangen, stuurt u dan een e-mail naar nieuwsbrief@winnock.nl of antwoord op deze e-mail met in het onderwerp of in het bericht het woord: afmelden.
Redactie: René Rinck, Thea Fillekes