

Een zoetwatervis is geen zoutwatervis



Nederland is een multiculturele samenleving.

Hoewel de indruk bestaat dat dit een probleem is, zou het in werkelijkheid juist als kracht kunnen worden ervaren. Omgaan met mensen uit verschillende culturen geeft creativiteit, talent, positieve energie en vooral inspiratie. Een samenleving, bestaand uit verschillende culturen is bijzonder en kan een belangrijke impuls leveren aan Nederland als geheel en daarmee ook aan Europa, zoals Alexander Rinnooy Kan schrijft in het voorwoord.

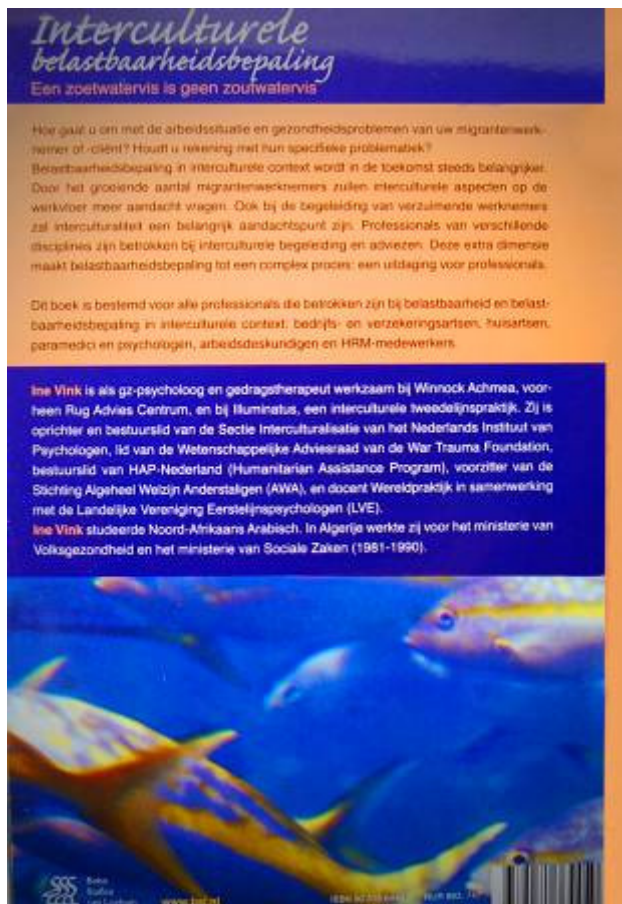
Meedoen in de samenleving is voor migranten extra belangrijk. Dit vraagt een bijdrage van iedereen in Nederland, migranten en niet-migrant. De werkvloer is namelijk een belangrijke gelegenheid voor ontmoeting en samenwerking. Migrant hebben echter meer hindernissen te nemen.

Om van een multiculturele samenleving te groeien naar een interculturele samenleving zijn stappen nodig. Een eerste, belangrijke stap is dat werkgevers en werknemers zich realiseren dat iedereen – bewust en onbewust – vanuit zijn eigen cultuur handelt. Dit heeft consequenties voor inzetbaarheid en productiviteit op de

werkvloer en ook in de zorg van en voor mensen. Uit onbegrip, vooroordelen en niet-weten kunnen misverstanden ontstaan. Daadwerkelijke interesse, contact en onderlinge kennismaking kunnen misverstanden bespreekbaar maken, wegnemen of voorkomen.

Bepaling van belastbaarheid wordt in onze hardwerkende samenleving steeds belangrijker. Het feit dat wij een multiculturele samenleving vormen, wordt hierbij vaak onterecht over het hoofd gezien. Door een groeiend aandeel van migranten vragen interculturele aspecten meer aandacht bij arbeidsproductiviteit en zorg.

“Een zoetwatervis is geen zoutwatervis” laat zien hoe dit in de praktijk gaat en hoe dit beter kan. Het geeft handvatten voor professionals om te komen tot een betere communicatie met eenieder en levert een waardevolle bijdrage aan de ontwikkeling van een interculturele samenleving!



ISBN 90 31364459
www.bsl.nl

Over de auteur



Foto: Anja Meulenbelt

Ine Vink is als GZ-psycholoog en gedragstherapeut werkzaam bij Winnock. Tevens werkzaam bij Esens, een interculturele tweedelijnsorganisatie.

Daarnaast is zij oprichter en bestuurslid van de Sectie Interculturalisatie van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Zij is oprichter en trekker van de onlangs aangenomen Task Force “Cultural and Ethnic Diversity” van de European Federation of Psychological Associations (EFPA).

“Het ligt mij aan het hart om te bewerkstelligen dat mensen beter leren kijken naar wie een Ander is, met werkelijk alles wat deze persoon in zich draagt. Ieder mens is de optelsom van zijn levenservaringen en dit maakt ieder mens juist uniek. Deze uniciteit is bepalend in onze globaliserende wereld. Met mijn boek wil ik de aandacht vestigen op de interactie van ik en de Ander, zodat wij als zoet- en zoutwatervissen beter samen leren zwemmen”.